







Budget 2022








Negoziazione effettuata il 09/06/22 17:06:11

Referenti		
Ricevente	Firma	Data
Assegnatario		Firma
Manuela Giotti		
		15/06/22 13:59:13

		Totali			100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			1,07	2,00		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			1,07	2,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 2,97	1,07	2	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			24,45	46,00		
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			22,38	42,00		
	AZ_B2_066	Favorire e qualificare l'attuazione e la personalizzazione dei percorsi di cura attraverso l'integrazione multiprofessionale. N. incontri multiprofessionali		>= 3	15,98	30	produrre relazioni sugli incontri da conservare presso la struttura	Resp.le Struttura
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>= 1	3,2	6		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>= 3	3,2	6		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3		Formazione			0,50	1,00		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>= 80	0,5	1		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,57	3,00		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	1,07	2	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura







ZD3A_G - UF Cure Palliative - Zona-Distretto Valdichiana Aretina

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			24,45	46,00		
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,57	3,00		
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>= 100	0,5	1	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			17,02	32,00		
C9		Processi Aziendali			17,02	32,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 90	2,13	4		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	2,11	4		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	2,13	4	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2,13	4		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2,13	4		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	2,13	4	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)

ZD3A_G - UF Cure Palliative - Zona-Distretto Valdichiana Aretina

Budget 2022

Totali					100,00	100,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			17,02	32,00			
C9		Processi Aziendali			17,02	32,00			
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	4,26	8	CdG (DWH-Altri DB)	
D		BUON USO DELLE RISORSE			57,46	20,00			
D1		Costi			53,20	20,00			
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	1.021	<=	314	5	4	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	348	<=	94	45	10	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	40	<=	43	3,2	6		CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatezza			4,26	0,00			
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste		<=	20	2,13	0	l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_085	Registrazione FED Morfina. N° Pazienti.		>=	95	2,13	0	il 95% up movimentate deve rientrare nel flusso FED (deve essere registrato allo specifico paziente da parte delle UUOCC farmaceutiche sulla base della documentazione inviata dai reparti)	CdG (DWH-Altri DB)